



Loonkosten verlagen? Het is mogelijk!

Vanaf 2018 worden de mogelijkheden voor het verkrijgen van subsidies uitgebreid. Goed nieuws, want dat betekent dat ondernemers in veel gevallen kunnen korten op hun loonkosten. Organisatieadviseur Pim Hovens van Konings & Meeuwissen legt uit hoe dat precies zit.

“Zodra het nieuwe kalenderjaar aanvangt, komen er nieuwe loonkostenvoordelen”, vertelt Pim. “Bijvoorbeeld voor oudere werknemers, arbeidsgehandicapte werknemers, herplaatste arbeidsgehandicapte werknemers en groepen met banenafspraken en scholingsbelemmerden. Voor ondernemers is het zinvol om tijdig uit te zoeken of ze recht hebben op deze voordelen.”

Eisen

Eén van de eisen is een doelgroepverklaring die

ondernemers of medewerkers moeten aanvragen bij de gemeente of het UWV. Daarnaast zijn ondernemers verplicht om het loonkostenvoordeel bij de loonaangifte te melden. Pim: “Verder mogen werkgevers bij sollicitaties niet altijd vragen stellen over een functionele beperking. Die vragen kunnen ze daarom beter stellen in de eerste twee maanden na de indiensttreding van een medewerker. Na de derde maand mag je de verklaring namelijk niet meer aanvragen.”

Pim besluit: “Ondernemers die geen loonkostenvoordeel willen mislopen, kunnen samen met ons een draaiboek opstellen. Daarmee houden ze zicht op alle voordelen en weten ze precies wanneer ze welke acties moeten ondernemen.”



@ p.hovens@konings-meeuwissen.nl